

☒ **CHECKLISTE 4: HR- GESPRÄCHSTHERMOMETER**

☐ **Fakten (unten starten!)**

→ „Im Einführungsplan waren 3 Gespräche vorgesehen, 1 fand statt.“

☐ **Wahrnehmung**

→ „Ich nehme wahr, dass der Mitarbeiter Orientierung sucht.“

☐ **Wirkung / Einschätzung**

→ „Ich habe die Sorge, dass der Start schwierig wird.“

☐ **Reihenfolge einhalten**

→ Immer von unten nach oben

☐ **Nicht tun**

→ Kein Einstieg mit Vorwurf

→ Kein „Du hast...“

☐ **Merksatz**

→ Gute Gespräche beginnen unten