

☒ **CHECKLISTE 3: FÜHRUNGSKRÄFTE IN DIE VERANTWORTUNG FÜHREN**

☐ **Situation aufnehmen**

→ Führungskraft bringt Problem zu HR

☐ **3 Kreise zeichnen**

→ Führungskraft

→ HR

→ Mitarbeiter

☐ **Fragen stellen statt erklären**

→ „Wer ist am nächsten dran?“

→ „Wer kann am besten handeln?“

☐ **Erkenntnis entstehen lassen**

→ Führungskraft kommt selbst auf ihre Rolle

☐ **Eigene Rolle klar machen**

→ „Ich unterstütze Dich dabei.“

☐ **Nicht tun**

→ Keine direkte Belehrung

→ Keine Übernahme des Problems