

☒ **CHECKLISTE 2: HR-MENTORING-TOOL (MOTIVATIONSRASTER)**

☐ **Vorbereitung**

→ Raster bereitlegen (zufrieden / unzufrieden × motiviert / nicht motiviert)

☐ **Einstieg im Gespräch**

→ „Wo würden Sie sich aktuell einordnen?“

☐ **Mitarbeiter setzt selbst das Kreuz**

→ Nicht interpretieren

→ Nicht vorwegnehmen

☐ **Die Schlüssel-Frage stellen**

→ „Was führt dazu, dass Sie sich genau dort sehen?“

☐ **Vertiefungsfragen**

→ „Was müsste passieren, damit Sie ein Feld weiter kommen?“

→ „Was würde Ihnen helfen?“

☐ **Wichtig**

→ Du analysierst nicht

→ Der Mitarbeiter erklärt sich selbst