



2. Impulsworkshop nur für Clubmitglieder

Thema heute: Liebelei



heute



Erst offener Austausch 5 Minuten.

Dann: Aufnahme, Kamera aus, Ton aus und dann:

Zoominar.

Arbeitsplatz ist Kontaktbörse Nummer 1



60 Prozent aller Liebeleien beginnen am Arbeitsplatz

1/5 aller Büropaare geben Beziehungen zugunsten Karriere auf

Aber was, wenn die Liebe sich auf unterschiedlichen Hierarchiestufen trifft?

Gruppenarbeit



Abteilungsleiter hat eine Beziehung zu seiner Mitarbeiterin (seine Assistentin).

Erst heimlich – dann offen. Sie sind offiziell ein Paar.

Der Vorgesetzte ist in Scheidung.

Seine Mitarbeiterin und Freundin hat sich gerade vom Partner getrennt.

Firma KMU 80 MA, er hat ein Team von 10 MA.

Was tun? Welche Aufgabe hat hier der Personaler?

Erarbeite in Deiner Gruppe, wie man hier genau vorgeht.



Fragestellungen in den Köpfen der MA



Hat sie/er einen Informationsvorsprung?

Meldet sie/er Internas weiter?

Bekommt sie jetzt den tollen Kunden?

Beeinflusst er jetzt die Führungsperson?

Hat sie jetzt eine Sonderstellung?

Muss ich jetzt bei ihm aufpassen was ich sage?

Bekommt sie jetzt eine bessere Beurteilung als ich?



Beziehungsstreit



Privat Krach – im Geschäft Krach?

Stimmung im Büro dadurch gefährdet?

Ausgrenzung des Liebespaars

Distanzierung?

Vorsichtige Kommunikationsstruktur?

Geschwächter Teamgeist?



Beziehungs-AUS



Haben Emotionen wie Eifersucht und Liebesschmerz bei uns Platz?

Was passiert jetzt?

Wird einer versetzt/gekündigt?

Vorgehen in einem 8-Augengespräch



- 1. Klare Absprache der Rollen im Gespräch durch HR und Geschäftsleitung im Vorfeld**
 - 2. Eröffnung, Begrüßung und Erläuterung des Ziel des Gesprächs durch HR und Geschäftsleitung**
 - 3. Situationsschilderung durch das Paar**
 - 4. Verständnis zeigen, klare Ansprache etwaiger Problemstellungen durch HR und Geschäftsleitung**
 - 5. Gemeinsame Vereinbarung von konkreten Spielregeln**
 - 6. Gemeinsame Absprache der Kommunikation und Information sowie Sprachregelung über die Beziehung in der Abteilung bzw. abteilungsübergreifend**
 - 7. Absprache des Umgangs mit Folgeproblemen wie der Führungsrolle und Mitarbeiterrolle durch die Geschäftsleitung**
 - 8. Gemeinsame Vereinbarung eines Folgetermins zur Standortbestimmung**
 - 9. Abschluss durch das HR und die Geschäftsleitung**
 - 10. Protokollierung durch das HR**
- Je höher der Vorgesetzte der «Top-Down-Liebe» ist, desto heikler ist das Gespräch und umso wichtiger wird die Rolle der Geschäftsleitung.**

Hinweis:



Fazit

Wir alle wissen, wie zerbrechlich Liebesbeziehungen sind. Heute noch die grosse Liebe – morgen schon eine kurzfristige Verwirrung der Sinne. Was im Privatleben emotionalen Stress bedeutet, kann im Geschäftsleben zusätzlich ein Stolperstein mit grosser Folgewirkung sein. Daher: Ansprechen, Spielregeln aufstellen und dann alles Gute für die Zukunft wünschen. Denn was gibt es schöneres als eine funktionierende Paarbeziehung?

Hinweis:



Der HR-Club geht in die dritte Runde.

Du kannst Dich jetzt schon für 2024 anmelden.

Wichtig:

Hier gibt es die Personalerhotline, an denen ich Fragen beantworte.

Die Platzanzahl ist limitiert.

<https://dianarothcoaching.com/hr-club-2024fuer-hr-macher/>

Powercoaching 25 Minuten



**Im September verlose ich unter allen Mitgliedern,
die sich im September
für eine Clubmitgliedschaft 2024 entscheiden zwei**

Powercoachings zu 25 Minuten.

Die Chancen sind sehr gross.