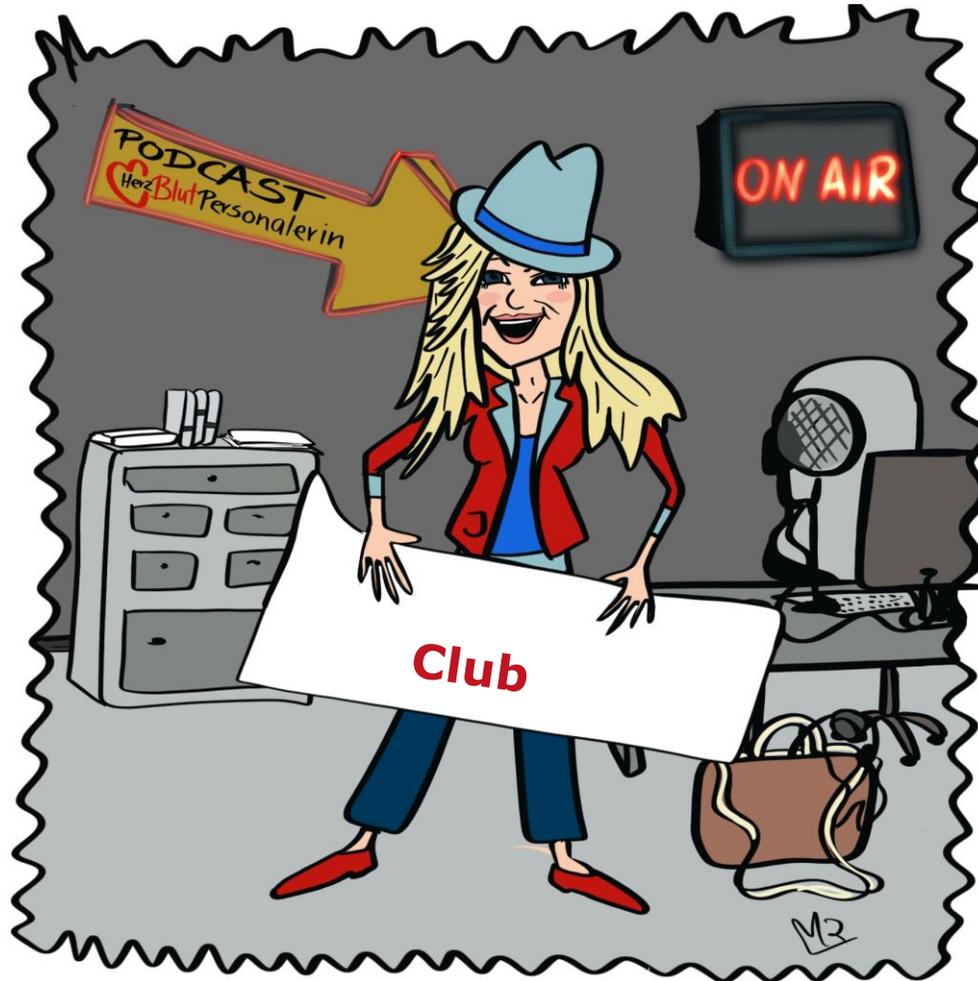


40 knackige Minuten



HR-Fachbücher

HR-Kolumnen



HerzBlutPersonalerin

HR-Podcast

HR-Online-
Akademie

33PLUS HR-Jahre Arbeitserfahrung/18 Jahre HR-
Dozentenerfahrung/Prüfungsexpertin (Prüfungscamp für HR-
Prüfungen)

Thema

Gruppenarbeit

Auflösung

30.05.2023 nächster
Termin – Freigabe
Schulungsfilm
(keine Veranstaltung)

Hinweis:

Das Clubjahr 2024 ist für kurze Zeit zum 2023-Preis buchbar.

Neu: Personaler-Hotline!

Die Mitarbeiterreise



Jeder Mitarbeiter* durchläuft sie in seinem Arbeitsleben

Du begleitest.

Du unterstützt.

Du hilfst.

Du berätst.

Du führst Gespräche.

Du bist AnsprechpartnerIn.

***nach klar auch Mitarbeiterinnen**

Die vier Phasen, die ich jetzt vorstelle



Zeigen deutlich auf, Personalmanagement ist eine strategisch und menschlich geprägte Arbeit, das betriebswirtschaftliche Denken und Handeln mit Verstand einschliesst.

Pflege Humanvermögen und zeige in jeder Phase, dass Du Deinen HR-Job mit Herz & Hirn ausübst.

Employee Life-Cycle

4 Phasen des klassischen Mitarbeiterzyklus

Vorstellung Martin



Einführungsphase

Einführungstermine werden nicht eingehalten, verschoben. Mentor/VORG hat keine Zeit – Frühfluktuation



Die Wachstumsphase

Personalbindung

Ernüchterung,
Demotivation,
Selbstverständlichkeit



Die Reifephase

Fordern des Roi



Die Sättigungs- und Abschwungphase



Keine
Aufmerksamkeit,
keine
Wertschätzung,
keine klaren
Absprachen, was
noch erwartet wird.
Man läuft einfach so
mit. Unpassendes,
unorganisiertes
Abschiedsszenarium

Gruppen



Was tun wir resp. die Führung in diesen Phasen für Martin?

Einführungsphase	Wachstumsp.	Reifep.	Sättigungs- /Abschwungphase
Pre-Boarding On-Boarding (bis zu 3 Mon.) Saubere Vorbereitung des Einstiegs Probezeitgespräche HR (ein Jahr bis zur vollständigen Einarbeitung)	Personalbindungsmassnahmen Förderung intrinsischer Motivation Aus- und Weiterbildungsangebote Projekte abgeben Lehrlingsausbildung Feedbackgespräche Fördergespräche Offene Türe Fehlerkultur Werte leben MAG (MBO) Online/offline-Kontakte verbinden Klare Ziele/Visionen weitergeben	Führungsschulungen Coaching Weitere Goodies (Auto, Extrawurst) HO Stay Dialoge Fördergespräche Erfolge feiern Beförderung abschliessen Weiterbildung Sabbatical Klausur Wechsel der Position Zusatzfunktionen Schwierige Projekte Einbinden in Entscheidungen	Förderung oder Ausstiegszenarien Jubifeiern Win-Win-Situation (was willst Du?) Nachfolgeplanung Reduktion Arbeitspensum (Mitglieder einer Mitarbeitergruppe/ErfaGruppe) Einsatz als Mentor Wissensweitergabe an Nachfolgemitarbeitenden sichern
Mentor	Extrins. Anreize (Bonus, Provision, Umsatzbeteiligung)	Mitarbeiterdialoge Lob, Bonus, Mitarbeiterumfrage plus Umsetzung	Vorbereitung auf Pension (Kurs) Outplacement Gute Information/feines Austrittsprozedre
Feedbackgespräche mind. 3 x Teamkultur, Teamevents	Gespräche, Lob, Nähe, Bindung,		Austrittsgeschenk/-feiern

02.05.2023: Zoominar: Employee Life-Cycle

30.05.2023: Freigabe des HR-Schulungsfilm: Engere Auswahl

Sommerpause

(spontane Veranstaltungen oder Schulungen können angeboten werden):

Weitere Termine nach Clubformat 2023 (40 Minuten, 17.00 Uhr):

05.09./03.10./05.12.2023

Neues Format 2024 (45 Minuten, ab 17.30 Uhr):

30.01.2024/ 02.04.2024/04.06.2024/

06.08.2024/08.10.2024/03.12.2024

Neu ab 1.1.2024: 6 x Personalerhotline (ganzer Tag)

Heute hatten wir das Thema



Die Mitarbeiterreise.

Hinweis: am 30.05.2023 gebe ich einen HR-Schulungsfilm zum Thema

„das zweite Bewerbungsgespräch frei“

Dieser wird Euch um 17.00 Uhr zugänglich gemacht und ist nur für diese Gruppe produziert worden.

Fragen dazu beantworte ich alle in der LinkedIn-Gruppe am nächsten Tag. Daher bitte ich Euch mir die Fragen dazu zu senden.

Merke Dir



C2023