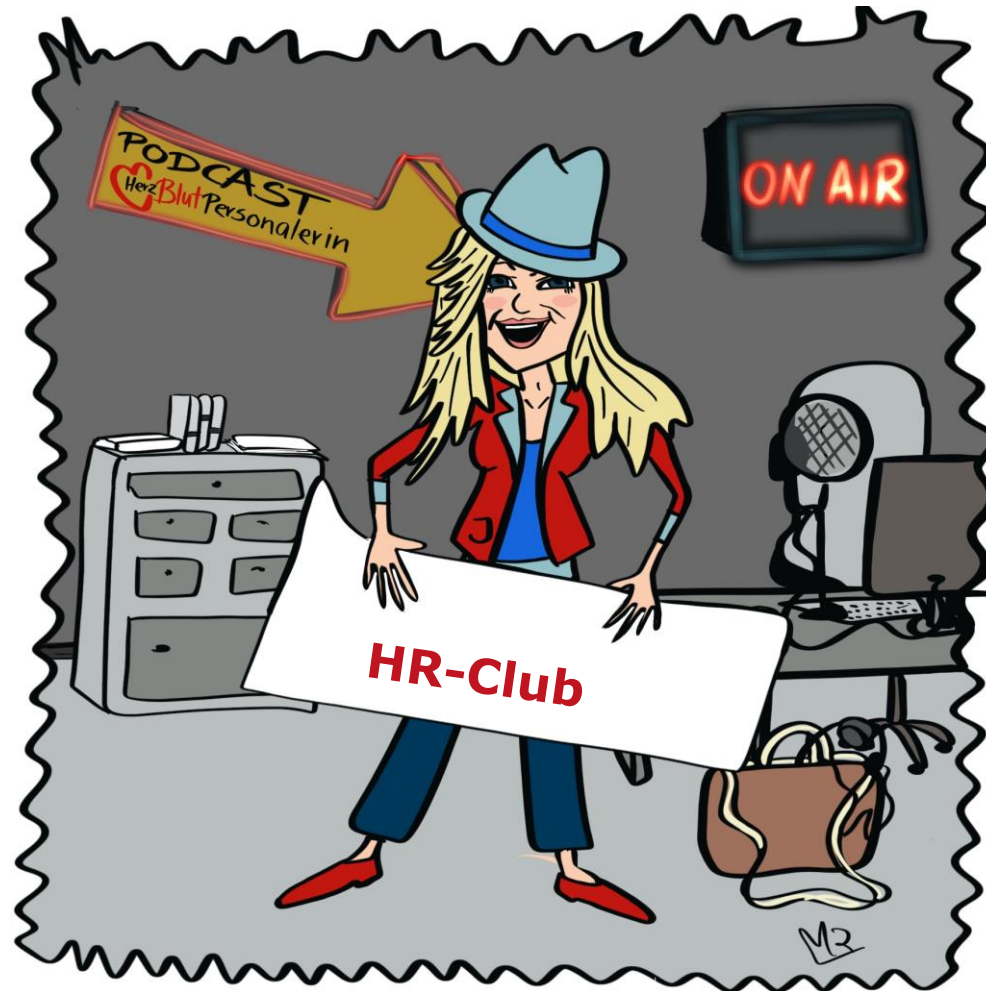


40 knackige Minuten



HR-Höck

Ablauf:

Begrüßung

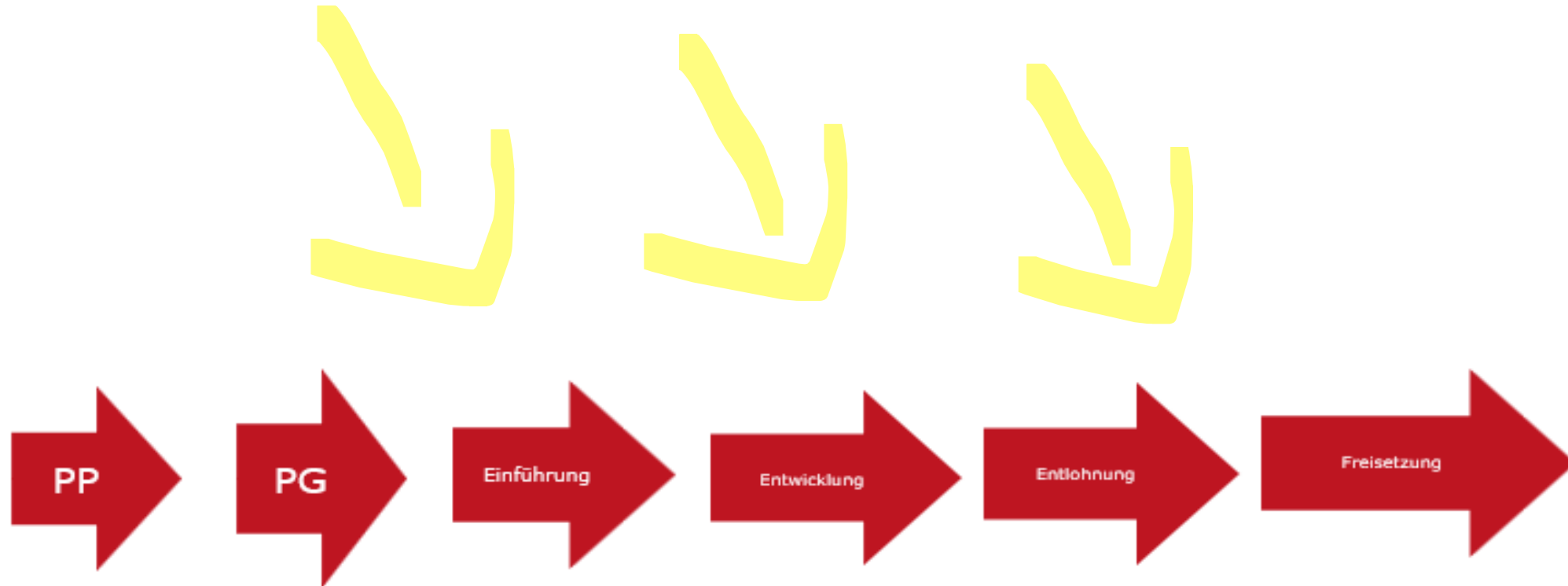
Theorieinput

Lösungsgruppen (GA)

Fazit

40 Minuten

Der HR-Prozess



Was versteht man unter Personalbindung?



Verbundenheit MA zu ARG

Schwach gebundene MA zeigen sich in der Fluktuationsstatistik

Personalbindung ist
Personalgewinnung

Emotionale Bindung



Basierend auf

Emotionen/Stolz

Team

Guter Chef (Führungsstil)

Kalkulative Bindung



Ratio (SWOT)

Normative Bindung



Karriere

Weiterbildung

Steigende Verantwortung

Zwangsbindung



Durchhalteprämien

Bindungselemente (das übliche...)



Monetäre und nichtmonetäre Möglichkeiten

Lohn, fringe benefits (wie Beteiligung ÖV, Kita), gute Sozialversicherung

Sinnvolle Arbeit, Gutes Teamklima, Reputation ARG

Mitwirkungsrechte, gutes Pre- und Onboarding (Einführung)

BGM, Events, Arbeitszeitmodelle

Moderner Arbeitsplatz,

Urlaubsregelung, Gespräche

Was konkret kann man als Arbeitgeber tun?

GA – Bindungselemente

Firmengrösse: 250 MA

Branche: Gesundheitsbranche (Pflege)

Besonderes:

Diversity Management (15 Nationen)

Fachkräftemangel

MA-Gruppen: einfache Hilfskräfte (Reinigung), ausgebildete Pfleger:innen mit verschiedenen anerkannten Abschlüssen, Küchenpersonal, Lernende, administrative Mitarbeiter:innen, Ärzte:innen, Physiotherapeuten:innen

Das Pflegeheim liegt auf dem Land



Lösungen der Teilnehmenden:



- 1. Essen in der Kantine (gute Preise) nach DM, AZ-Modelle (TZ-Arbeit); Lernende fördern und attraktive Angebote.**
- 2. Shuttle-Bus, gemeinsamen Kochen (als Event oder regulär), Potlucklunch, Talente fördern und nutzen (anl. Events), Sportliche Aktivitäten**
- 3. Beteiligung an ÖV, Sport vor Ort,**
- 4. Kostenfreie PP, Relax-Raum, Massageservice,**

B2B-Lösungen (Firma x), die Mitarbeitende im Privat- und Familienleben unterstützen.

- **Werdende Eltern**
- **Zu pflegende Angehörige**
- **(von Kinderbetreuung über Familienausflüge oder Schwangerschaftskurse bis hin zur Pflegeplatzvermittlung).**

Nachwuchs



Guter Kontakt zu ehemaligen Praktikanten (Pool)

Pre-Boarding

Talent-Findung unter bestehenden MA (Talenttool)

Bushaltestelle einrichten lassen/Gratisparkplätze

Wohnhäuser / Firmenautos

Eigene „Wohlfühloasen“

Feelgoodmanagement

Events

Remote-Work, Hybrid Work (nur administratives Personal)

4-Tagewoche (ohne Lohnverzicht)

Wertschätzung, Wohlbefinden und Menschlichkeit

Objectives-and-Key-Results-Methode (OKR*)

Unternehmenswiki

Papershift (Self-Service-Tool zur Verwaltung von Urlaubs- und Krankentage)

Homeoffice-as-a-Service-Dienst (Ausstattung HO)

*Zielsetzungsmethode, bei der MA in die Formulierung der U-Ziele eingebunden werden.

Mach die MA stolz auf Deine Firma:



**Funktionierendes, echtes
Employer Branding (story-telling)**

(aber als Projekt mit Peers/Co-Creation)

Die Unterlagen werden nicht zugesandt, sondern sind für kurze Zeit im HR-Club auf linkedin zum Download freigeschaltet.

Eine Audiospur wird ebenfalls für einige Tage eingestellt.

Achtung!



Für PersonalleiterInnen

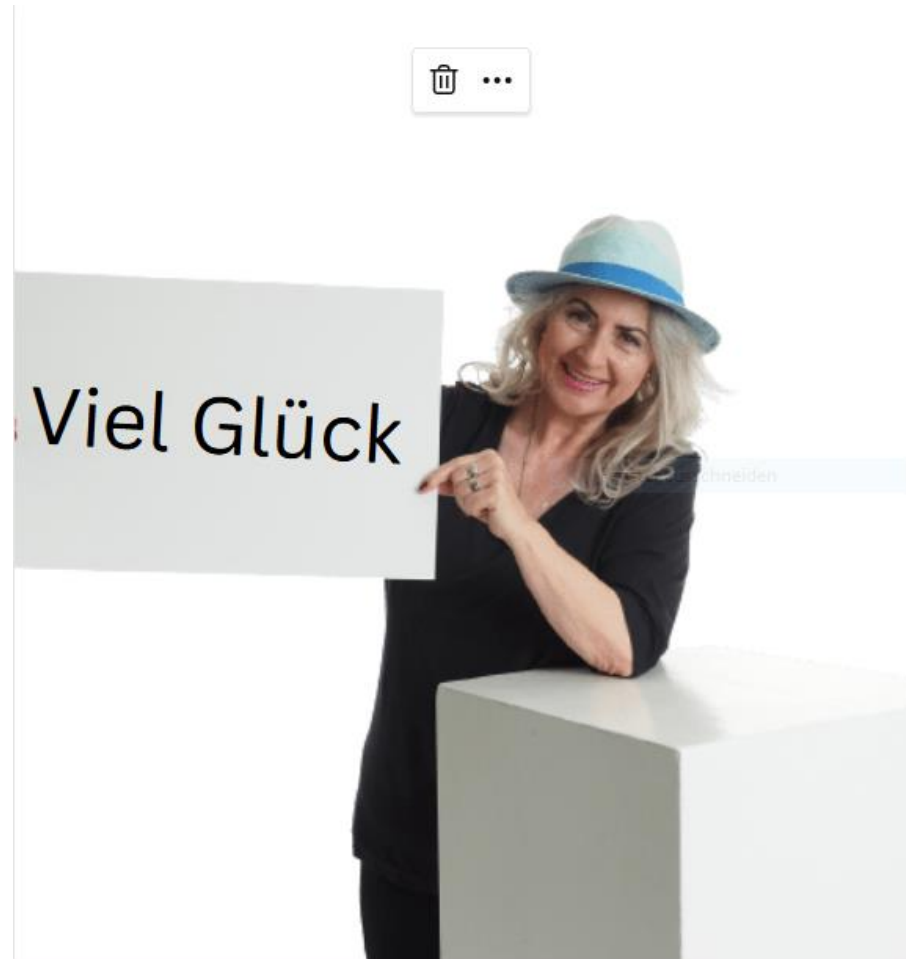
gibt es von Januar bis April eine Mastermind.

Bei Fragen – einfach fragen.

Für die eidgenössische HR-Prüfung

Präsentations-
mentoring

Videoanalyse-Training



Mentaler
Prüfungsdrill
kurzfristig?

Im Einzeltraining?
Bitte melden.

Ich gebe Dir mein
Bestes, damit Du
die Prüfung
bestehst.

HR-Fachbücher

HR-Kolumnen



HerzBlutPersonalerin

HR-Podcast

HR-Online-
Akademie

33PLUS HR-Jahre Arbeitserfahrung/18 Jahre HR-
Dozentenerfahrung/Prüfungsexpertin (Prüfungscamp für HR-
Prüfungen)