



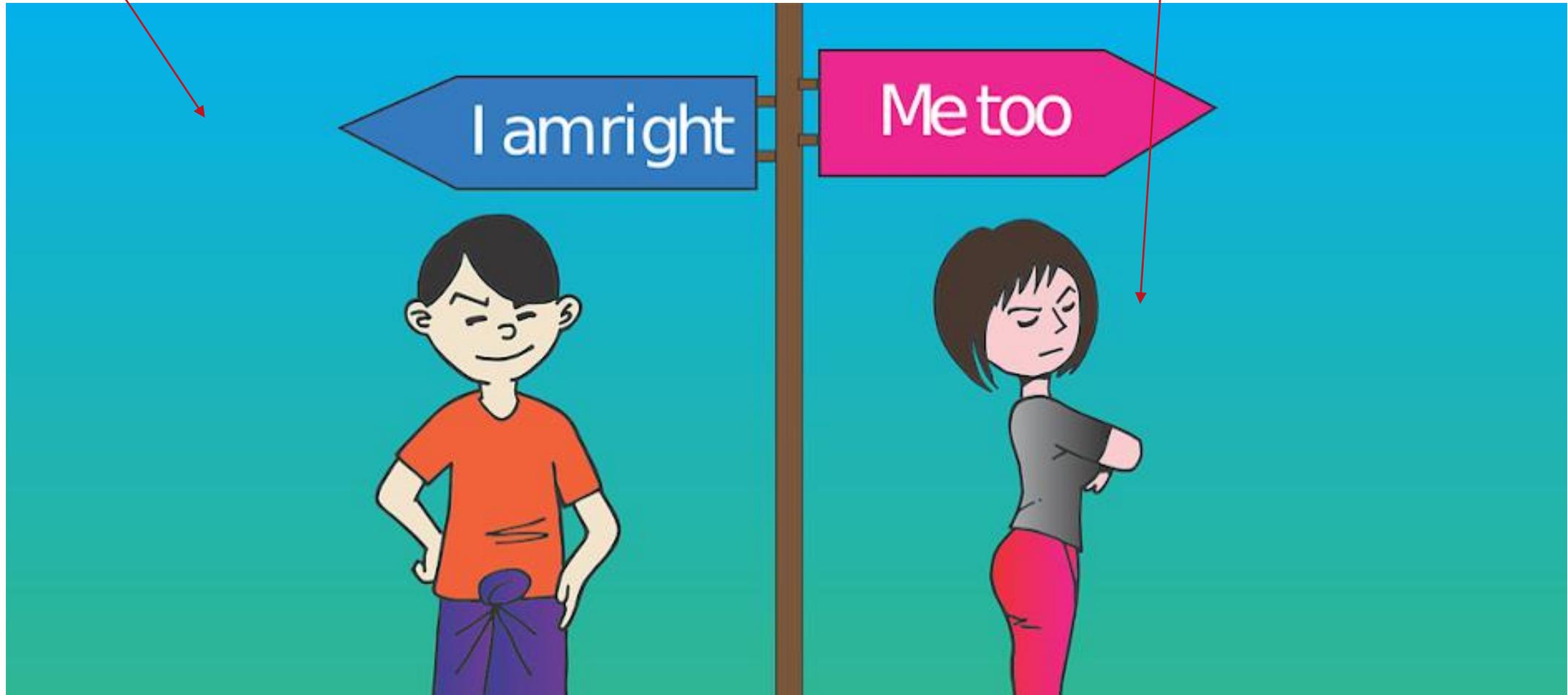
MC Treffen im September 2021

Quelle: kursfinder.de

HR



VORG



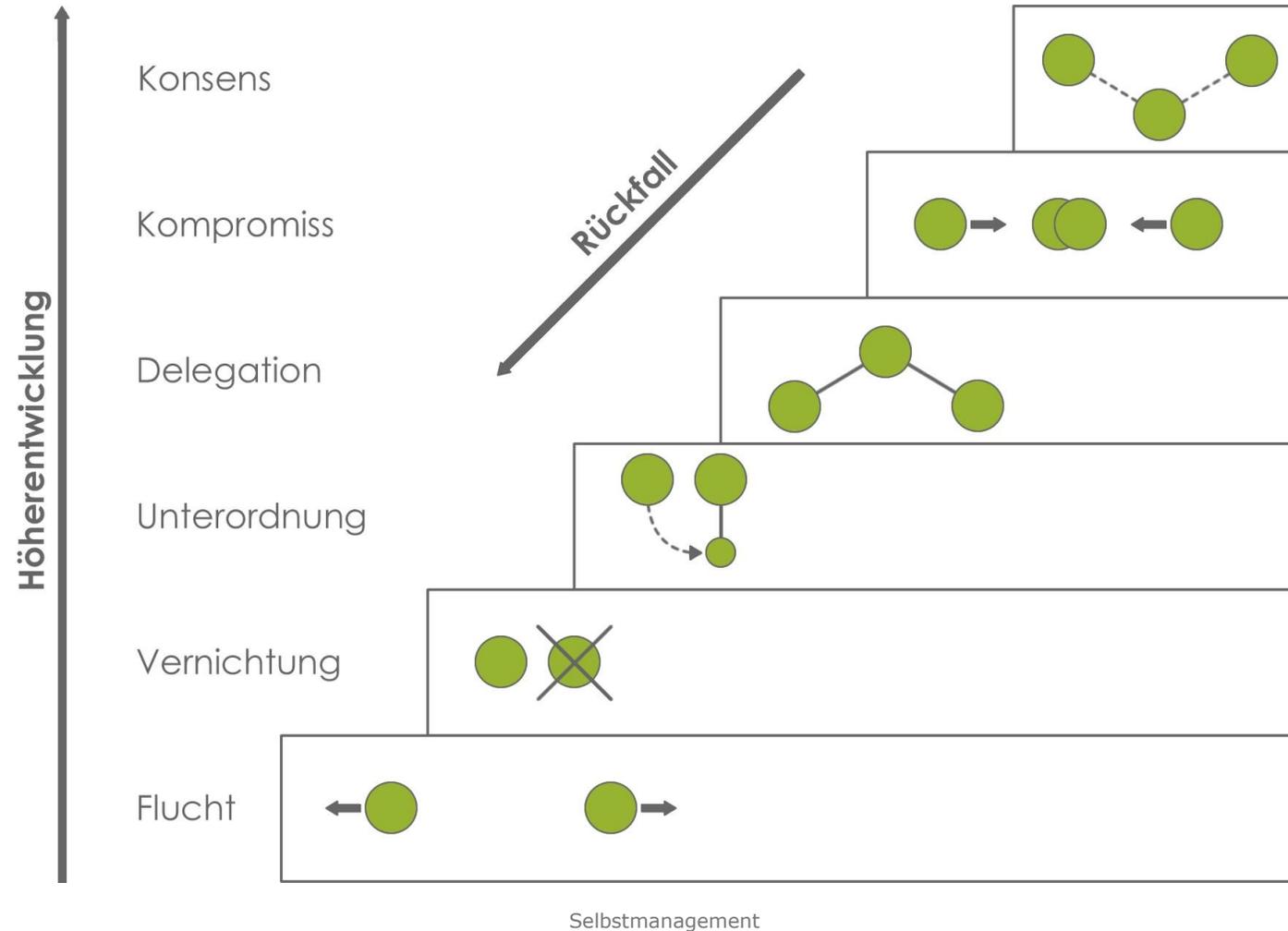
Beispiel



VORG: MA Prämie von 1000 Euro geben

HR: NEIN

Quelle Alja Renk



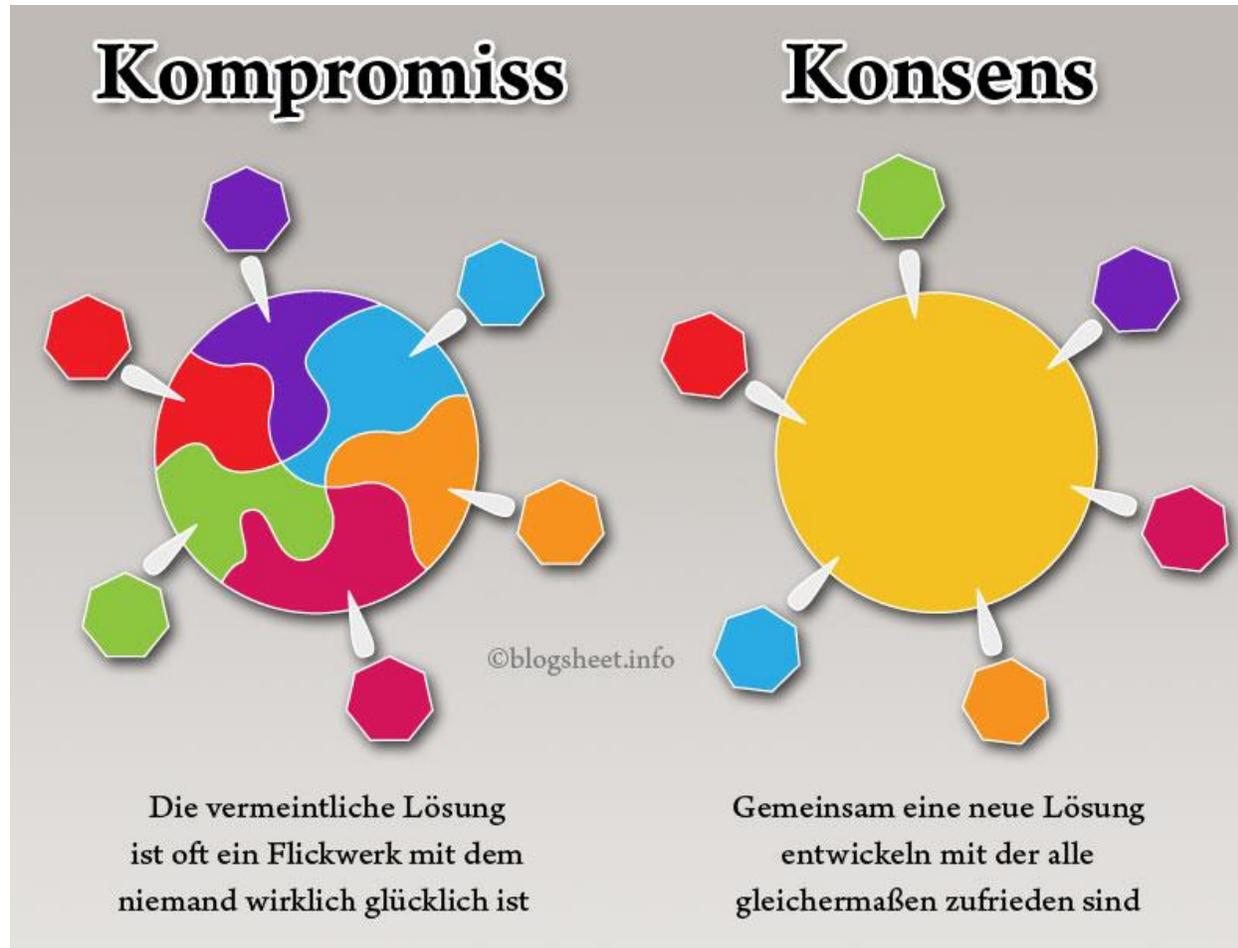
Kompromisse eingehen



Wie
weit
sollten
Sie
gehen?

Was ist der Unterschied zwischen Kompromiss und Konsenz?

Quelle: blogsheet.info



Quelle: Konsensloten



Konsens durch Ermüdung

Was ist der Unterschied von Konsensieren zu einem Kompromiss?



Der Kompromiss hat Unzufriedenheit. Sein Hauptziel ist es, diese Unzufriedenheit auf möglichst alle Parteien resp. Beteiligten gleichmäßig zu verteilen. Er lebt vom „beidseitigen Verzicht auf Teile der jeweils gestellten Forderungen“. Sein Verdienst ist vor allem die subjektiv fair empfundene Verteilung des schmerzlichen Verzichts. Beim Kompromiss will sich „niemand über den Tisch ziehen lassen“: die Denkweise ist eher neidvoll, misstrauisch, missgünstig, einengend. Der Kompromiss löst die Frage: „Wie teilen wir das Stück Brot, sodass sich niemand benachteiligt fühlt?“

Beim Kompromiss erhalten dann beide ein halbes Stück Brot.

Die konsensierte Lösung löst die Frage: „Wie befriedigen wir den Hunger aller Beteiligten?“

**Bei der konsensierten Lösung erhält der eine ein Stück Brot mit Speck und der andere einen Apfel und ein Stück Kuchen.
(Erich Visotschnig, Gründervater)**

Tatsächlich ist beim Konsensieren das Ziel, eine Entscheidung mit minimaler Ablehnung zu finden.

Dafür muss logischerweise auch die Ablehnung gemessen werden.

HR-Konsens-Wording

Keine Vorwürfe

Keine Schuldzuweisungen

Keine Reizwörter

Aber ICH-Botschaften

Positive Formulierungen

Klarheit

Lösungsorientiert

Hart in der Sache –
weich zur Person

Nicht tun	Viel besser
Ich will jetzt mit Ihnen nicht drüber diskutieren.	Ich möchte über die Idee nachdenken. Können wir morgen Nachmittag einen weiteren Termin abmachen?
Also: heute wird das nichts mehr. Meinen Sie ich arbeite nur für Ihre Abteilung?	Ich kümmere mich umgehend darum. Spätestens Morgen Mittag haben Sie meine Lösung.
Da haben Sie mich total falsch verstanden!	Ich denke, dass ist ein Missverständnis.
Ich kann Ihnen NICHTS versprechen.	Ich verspreche Ihnen, dass ich mich persönlich darum kümmere. Ich werde alles versuchen, damit es klappt.

1 Situation

(eventl. auch 3-5 Sätze) finden und diese in Konsenzwording bringen

Bitte arbeitet mit einer Tabelle wie

Austausch



Bitte bis morgen zusenden:

Ich fasse zusammen.

Bitte bis

Achte auf Deine Gedanken, denn sie werden Worte.
Achte auf Deine Worte, denn sie werden Handlungen.
Achte auf Deine Handlungen, denn sie werden Gewohnheiten.
Achte auf Deine Gewohnheiten, denn sie werden Dein Charakter.
Achte auf Deinen Charakter, denn er wird Dein Schicksal.

[Charles Reade](#)

(1814 - 1884), englischer Schriftsteller

Zugeschrieben, geht möglicherweise auf ein chinesisches Sprichwort zurück