



Checkliste zu meinem Buch

„Zu jung! Zu alt! Zu schwanger! Zu qualifiziert! So tickt die Arbeitswelt!“
erschienen im Business Village Verlag.

Kapitel: Bis zur vollkommenen Unfähigkeit befördert.

9 Punkte zum Thema: Was macht einen guten Chef aus?

- 1.) Klarheit und Transparenz ist wichtig.
Bei allem was Du tust, sei klar.
- 2.) Du bist Leader – aber Dein Team, das steht im Vordergrund. Beziehe sie so oft es Sinn macht ein. Du „feierst“ jeden Erfolg mit dem Team.
- 3.) Du vertraust Deinen Mitarbeitenden. Du gehst in Vorleistung. Wenn Du vertraust – wird Dir auch Vertrauen entgegengebracht.
- 4.) Du gehst immer als Vorbild voran. Du willst pünktliche Mitarbeiter? Sei pünktlich!
Du willst fleissige Mitarbeiter – sei fleissig. Bedenke: jeder Vorgesetzte hat die Mitarbeiter, die er verdient.
- 5.) Du bist respektvoll, anerkennend, emphatisch und fair. Du fügst niemals einen Gesichtsverlust zu, in dem Du vor anderen kritisierst. Du zeigst Wertschätzung, wenn es angebracht ist.
- 6.) Du inspirierst, unterstützt und kommunizierst fair und kontinuierlich. Du vermittelst den Sinn der Abteilungsarbeit und zeigst Firmenvisionen auf. Mitarbeitende müssen nie bei Dir raten.
- 7.) Du machst Mitarbeitende gross und hältst sie nicht klein. Ihre Ideen werden immer angehört und nicht gleich bewertet/abgelehnt. Du förderst Mitarbeitende und erkennst schlummernde Potenziale
- 8.) Du bleibst Dir immer treu und veränderst Dich doch. Du stehst zu Fehlern und ermunterst eine Fehlerkultur aus der man gemeinsam lernen kann.
- 9.) Du entscheidest, Du kommunizierst, Du informierst und Du bist nahbar.