



Checkliste zu meinem Buch

„Zu jung! Zu alt! Zu schwanger! Zu qualifiziert! So tickt die Arbeitswelt!“
erschienen im Business Village Verlag.

Kapitel: Bis zur vollkommenen Unfähigkeit befördert.

Frageliste: Wie kann ich gut mit meinem Chef besser zusammenarbeiten?

- Welche 5 Punkte findest Du gut an Deinem Chef/Chefin? (es gibt sie!)
- Wie tickt Deine Führungskraft?
- Welche Gewohnheiten hat er/sie?
- Wann ist der beste Moment um etwas bei ich/ihr zu erreichen?
- Womit hat er/sie dich mal total überrascht?
- Wann hattest Du das Gefühl, jetzt hat er/sie mich wirklich „gesehen“?
- Wie würdest Du seinen/ihren Führungsstil bezeichnen?
- Wie kannst Du diesem Führungsstil gut begegnen?
- Weiss Deine Führungskraft wirklich was Du für die Firma leistest?
- Wie oft suchst Du das Gespräch mit ihm/ihr? Wie oft zeigst Du auf was Du leistest?
- Du erwartest Lob – und wie oft hast Du Deinem Chef in den letzten 12 Monaten gelobt?
- Mit welcher Haltung gehst Du in die Gespräche mit dem Chef? (win-lose/lose-lose/win-win)
- Welche Haltung würde Dir bessere Ergebnisse bescheren? Würde Dir gut tun?
- Du willst Respekt, Wertschätzung und Anerkennung für Deine Arbeit – wie zeigst Du dasselbe bei Deinem Vorgesetzten?
- Was kannst Du Dein Verhalten ändern, damit es besser mit dem Chef „läuft“?
- Was kannst Du tun, damit Du die bestehende (eventl. unglückliche Situation mit dem Vorgesetzten) besser tragen kannst?

Zitat Buch: „Lass dich überraschen – vieles wird sich ändern, weil die Chef-Mitarbeiter-Beziehung ein dauerndes Spiegeln ist.“

