

Fall Hans und Bea – HR-Case 2 – sexuelle Belästigung

Analyse / offene Fragen

- Reglement vorhanden – Tiefe?
- (RTM) Zeiterfassung – 20.00 bis 21.00 Uhr arbeiten?
- Wer ist Bea Muster? Welche Funktion bekleidet sie? (Annahme: nicht im Marketing)
- Firmenstruktur unklar (Einzelfirma oder AG)
- Viele offene Fragen in diesem Case
(scheint nach einer Vorgeschichte – warum hat das HR nicht reagiert?)

Problematik / Auswirkungen

- Hans könnte seinen Job verlieren (Existenzangst)
- Anzeige gegen Bea möglich
- Die Medien könnten involviert werden
- Wenn Hans über sie «Gerüchte» verbreiten würde, wäre Bea in der Opferrolle
- AG verletzt damit die Fürsorgepflicht
- Evtl. kann ein Gerichtsfall entstehen (Image, Kosten, Aufwand etc.)

Massnahmen

- Das Gespräch mit beiden begleiten
- Gesprächsnotiz mit Abmahnung