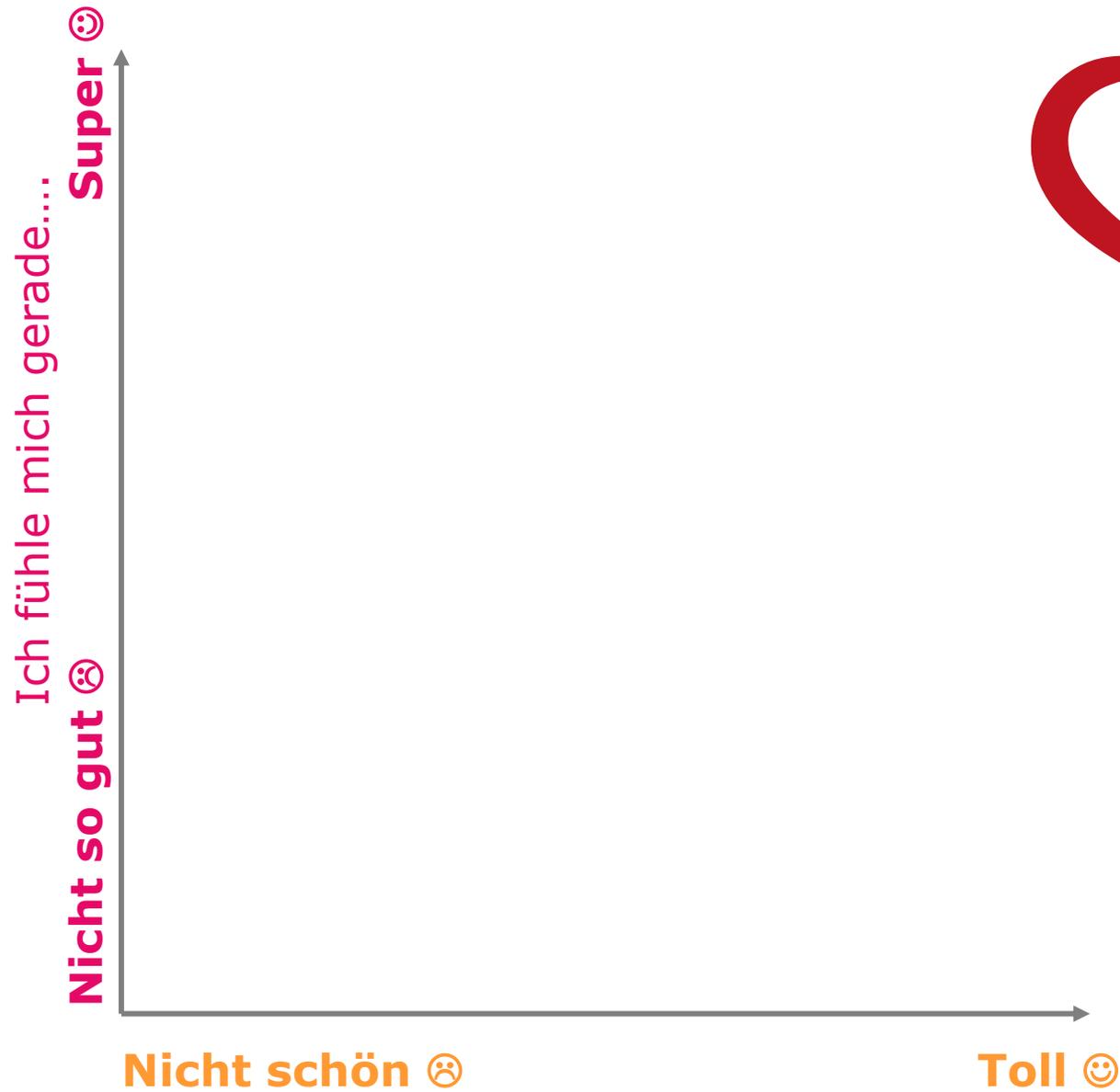


# Modul 3 Führungsunterstützung





# Ablauf heute:



**Impuls für Personalerinnen; vielleicht auch etwas für Dich?**

**Elevator PITCH**

# Stell` Dir vor



**Du fährst mit einem neuen Vorgesetzten Lift.**

**Er schaut Dich an und sagt:**

**„Wer sind Sie und was machen Sie so in diesem Unternehmen?“**

# Elevator Pitch für Personalerinnen



**Angebot: Was bietest Du der Firma?**

**Interesse: Welches USP bietest Du?**

**Desire: Welcher Nutzen hat Dein Gegenüber?**

**Action: Was soll Dein Gegenüber danach denken und tun?**

# Starker Einstieg



**Ein Satz – und der muss sitzen!**

**Die Neugier soll geweckt werden.**

# Priorisieren



**Nur 30-60 Sekunden hast Du....**

**Komme direkt auf den Punkt...**

**1-2 Sätze**



# WAS ist DEIN USP?



**Dein grosser Vorteil**

# Zielgruppengerecht



**authentisch**

# Idee:



**Poste in den nächsten 5 Tagen in der Facebookgruppe, deinen Elevator Pitch.**

**Er kann wachsen.**

**Er kann sich entwickeln.**

# Elevator Pitch einer Kundin nur an VORG



**ICH BIN MAJA MUSTER UND hier DIE HR-FRAU mit Herz und Fachverstand.**

**Ich **sorge dafür**, dass gerade Vorgesetzte die richtigen Mitarbeitenden zum richtigen Zeitpunkt zur Seite haben.**

**Anders als andere Kollegen, bin ich der festen Meinung „HRM gut – Geschäft gut“ und dafür **gebe ich neben 20 Jahre** Berufserfahrung mit fundierter Ausbildung täglich mein Bestes.**

**Wenn Sie also ein Mitarbeiterproblem haben, **kommen Sie sofort zu mir** – wir beide finden die passende Lösung.**

**Mehr:**



**<https://www.shopify.de/blog/elevator-pitch>**



## Phase 1:

**Maria schildert die Situation (ca. 3 – 5 Minuten) und endet mit einer klaren Fragestellung.**

**Wir hören nur zu und machen Notizen.**

**👉 Video aus/Ton aus**

## Phase 2:



**3 – 5 Minuten Fragen sind erlaubt.**

**Wortmeldungen mit Handzeichen – ich gebe den Ton frei.**

**👉 Video, Ton aus.**

**Wir konzentrieren uns auf das gesprochene Wort!**

**Aber ACHTUNG:**

**Fragen sollen nur zur Situationsklärung genutzt werden. Keine Lösungen dürfen angesprochen werden. REINE ANALYSE!**

***Kein...Hast Du schon mal....oder Ich würde jetzt***

***Ich unterbreche, wenn es in Lösungen geht.***

# Phase 3

**In Gruppenräume werden möglichen Lösungsvarianten, Wege Diskutiert (vermeidet das Problemlooping – geht auf Marias Fragestellung ein).**

**👉 Video und Ton an – Diskussionen sind gewünscht.**

**Bitte auf Word-Datei notieren und dann nachher im Plenum präsentieren.**

**Zeitmanagerin/Schreiberin/Präsentatorin???**

# **Rolle Maria (Fallgeberin) - Rolle Diana (Moderatorin)**



**Maria und ich werden durch Gruppen wandern.**

**Maria steht nicht mehr für Fragen zur Verfügung ist nur Zuhörerin.**

**Als Moderatorin werde ich Impulse geben und an die Intervisions-Regeln erinnern.**

# Präsentation

Diese erfolgt ohne Video – aber mit Audio derjenigen, die die Lösungen präsentiert.

👉 Video und Ton bitte ausstellen



Es gibt 3 Reaktionen auf  
Personaler!  
1.) Oh nein!  
2.) Ja - ok!  
3.) Wow!

Welche Reaktionen erhältst Du  
in der HR-Arbeit?  
[#Herzblutpersonalerin](#)

# Schlusswort Maria



**Welche Punkte hast Du Dir aufgeschrieben?**

**Was wirst Du versuchen?**

**Was wirst Du wann und wie versuchen?**

**Bitte argumentiere die Dinge, die bei Dir nicht gehen in diesem Feedback an die Gruppe nicht.**

**Es geht um die Wertschätzung gegenüber der Lösungskompetenz der Gruppe.**

# Schluss:



## Bitte postet Euren

## Elevator Pitch in der Gruppe!



Ziehe nicht die Wolken von  
MORGEN über die Sonne von  
HEUTE

