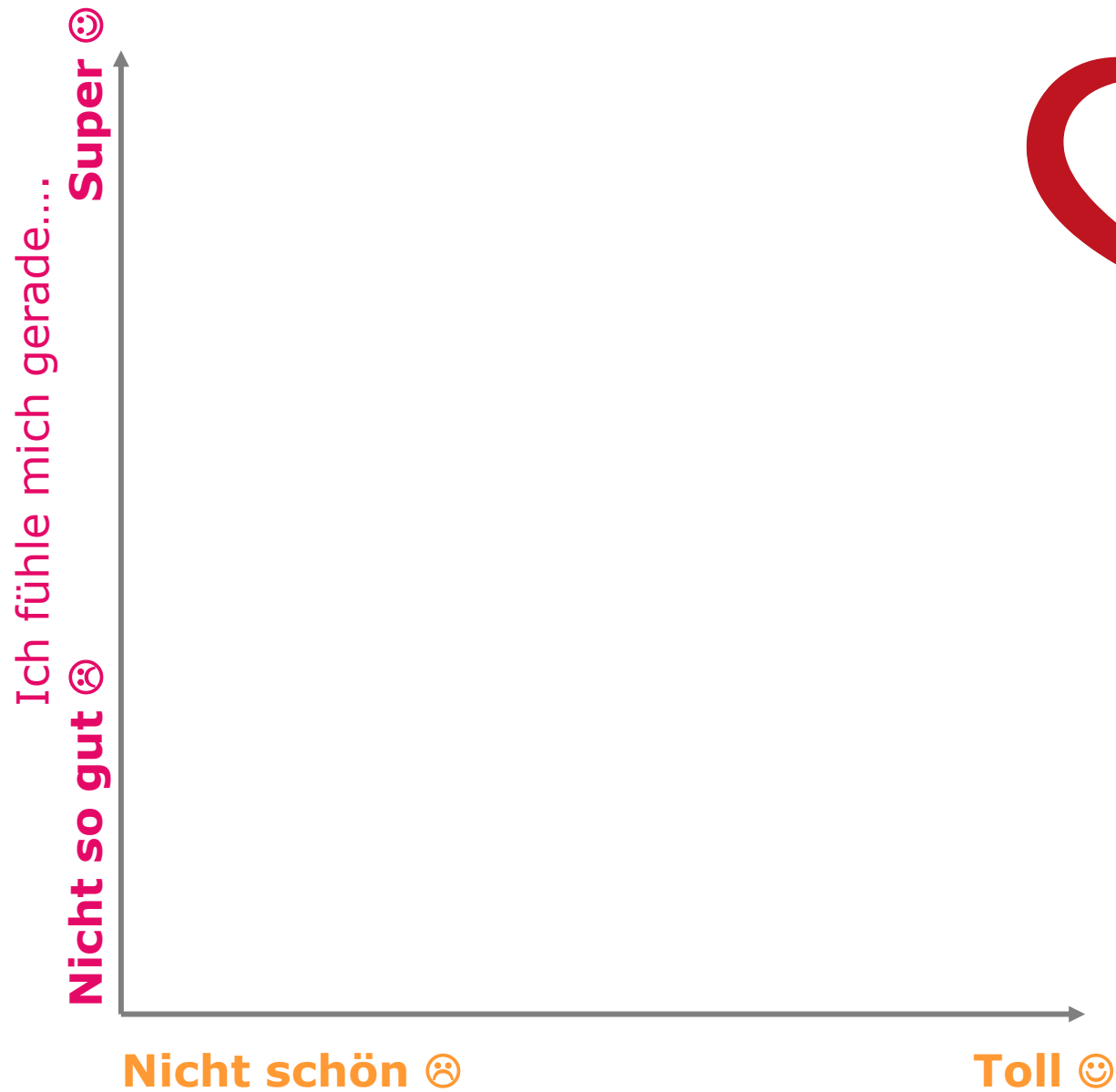


Modul 3 Führungsunterstützung





Ablauf heute:



Impuls für Personalerinnen; vielleicht auch etwas für Dich?

Elevator PITCH

Stell` Dir vor



Du fährst mit einem neuen Vorgesetzten Lift.

Er schaut Dich an und sagt:

„Wer sind Sie und was machen Sie so in diesem Unternehmen?“

Elevator Pitch für Personalerinnen



Angebot: Was bietest Du der Firma?

Interesse: Welches USP bietest Du?

Desire: Welcher Nutzen hat Dein Gegenüber?

Action: Was soll Dein Gegenüber danach denken und tun?

Starker Einstieg



Ein Satz – und der muss sitzen!

Die Neugier soll geweckt werden.

Priorisieren



Nur 30-60 Sekunden hast Du....

Komme direkt auf den Punkt...

1-2 Sätze

WAS ist DEIN USP?



Dein grosser Vorteil

Zielgruppengerecht



authentisch

Idee:



Poste in den nächsten 5 Tagen in der Facebookgruppe, deinen Elevator Pitch.

Er kann wachsen.

Er kann sich entwickeln.

Elevator Pitch einer Kundin nur an VORG



ICH BIN MAJA MUSTER UND hier DIE HR-FRAU mit Herz und Fachverstand.

Ich **sorge dafür, dass gerade Vorgesetzte die richtigen Mitarbeitenden zum richtigen Zeitpunkt zur Seite haben.**

Anders als andere Kollegen, bin ich der festen Meinung „HRM gut – Geschäft gut“ und dafür **gebe ich neben 20 Jahre Berufserfahrung mit fundierter Ausbildung täglich mein Bestes.**

Wenn Sie also ein Mitarbeiterproblem haben, **kommen Sie sofort zu mir – wir beide finden die passende Lösung.**

Mehr:



<https://www.shopify.de/blog/elevator-pitch>



Phase 1:

Maria schildert die Situation (ca. 3 – 5 Minuten) und endet mit einer klaren Fragestellung.

Wir hören nur zu und machen Notizen.

👉 Video aus/Ton aus

Phase 2:



3 – 5 Minuten Fragen sind erlaubt.

Wortmeldungen mit Handzeichen – ich gebe den Ton frei.

👉 Video, Ton aus.

Wir konzentrieren uns auf das gesprochene Wort!

Aber ACHTUNG:

Fragen sollen nur zur Situationsklärung genutzt werden. Keine Lösungen dürfen angesprochen werden. REINE ANALYSE!

Kein...Hast Du schon mal....oder Ich würde jetzt

Ich unterbreche, wenn es in Lösungen geht.

Phase 3

In Gruppenräume werden möglichen Lösungsvarianten, Wege Diskutiert (vermeidet das Problemlooping – geht auf Marias Fragestellung ein).

👉 Video und Ton an – Diskussionen sind gewünscht.

Bitte auf Word-Datei notieren und dann nachher im Plenum präsentieren.

Zeitmanagerin/Schreiberin/Präsentatorin???

Rolle Maria (Fallgeberin) - Rolle Diana (Moderatorin)



Maria und ich werden durch Gruppen wandern.

Maria steht nicht mehr für Fragen zur Verfügung ist nur Zuhörerin.

Als Moderatorin werde ich Impulse geben und an die Intervisions-Regeln erinnern.

Präsentation

Diese erfolgt ohne Video – aber mit Audio derjenigen, die die Lösungen präsentiert.

👉 Video und Ton bitte ausstellen



Es gibt 3 Reaktionen auf
Personaler!

1.) Oh nein!

2.) Ja - ok!

3.) Wow!

Welche Reaktionen erhältst Du
in der HR-Arbeit?

#Herzblutpersonalerin

Schlusswort Maria



Welche Punkte hast Du Dir aufgeschrieben?

Was wirst Du versuchen?

Was wirst Du wann und wie versuchen?

Bitte argumentiere die Dinge, die bei Dir nicht gehen in diesem Feedback an die Gruppe nicht.

Es geht um die Wertschätzung gegenüber der Lösungskompetenz der Gruppe.

Schluss:



Bitte postet Euren

Elevator Pitch in der Gruppe!



Ziehe nicht die Wolken von
MORGEN über die Sonne von
HEUTE

