

Live-Call Treffen 04.01.2021

CEO: „Was passiert, wenn wir in die Entwicklung unserer Mitarbeitenden investieren und dann verlassen sie unsere Unternehmung?“

HR: „Was passiert, wenn wir nicht investieren und sie bleiben?“

Gruppenarbeit 1

Die Personalentwicklungspolitik wird aus der Personalpolitik abgeleitet und konkretisiert, welchen Wert das Unternehmen auf die Förderung der MA legt; wie es dabei vorgeht; welchen Stellenwert bestimmte Massnahmen (ZB interne/externe Schulungen, Laufbahnplanung/Nachfolgeplanung) dabei einnehmen.

Entscheidet Euch in der GA (Gruppenarbeit) für **ein Unternehmen** und beantwortet zusammen in der Diskussion folgendes:

- **Abgeleitet von der (o.a.) Personalpolitik; welche Ziele verfolgt das Unternehmen mit der PE?**

Gruppenarbeit 2

Personalentwicklung kann intern erfolgen oder auch zentral oder dezentral organisiert werden.

Sie kann auch total ausgelagert werden.

Entscheidet Euch in der GA für ein Unternehmen und beantwortet zusammen in der Diskussion folgendes:

- **Was sind die Vor- und Nachteile der zentral organisierten PE für dieses eine Unternehmen?**

PS.: Die Fragen stehen nur als Impulse. Feel free und lasse es zu, wenn die Diskussionen nur in eine Richtung gehen.

modul 2 HR-Masterclass ©

Gruppenarbeit 3

Die Aufgaben der PE liegen in einem Spannungsfeld. Einerseits sorgt die PE dafür, dass wesentliche Kompetenzen, die Kernkompetenzen, im Unternehmen erhalten bleiben. Andererseits ist die PE gefordert, die vorhandenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten mit neuen Aspekten anzureichern.

Entscheidet Euch in der GA für **ein Unternehmen** und beantwortet zusammen in der Diskussion folgendes:

Wie kann in DEM Unternehmen folgende PE gelebt werden:

- **Personalförderung/Personalausbildung/Unterstützung der OE (Organisationentwicklung)**

PS: Die Fragen stehen nur als Impulse. Feel free und lasse es zu, wenn die Diskussionen nur in eine Richtung gehen.

modul 2 HR-Masterclass ©

Gruppenarbeit 4

Entscheidet Euch in der GA für ein Unternehmen und beantwortet zusammen in der Diskussion folgendes:

- **Wie kann in DEM Unternehmen Personalentwicklungsbedarf ermittelt werden?**

PS. Die Fragen stehen nur als Impulse. Feel free und lasse es zu, wenn die Diskussionen nur in eine Richtung gehen.

modul 2 HR-Masterclass ©

Gruppenarbeit 5

Das Schulungskonzept konkretisiert die Schulungspolitik und stellt eine Art Leitfaden für die PE (Personalentwicklung) dar. Das Schulungskonzept gibt Antworten auf zahlreiche Fragen. Es ist 3 – 6 Jahre gültig.

Zudem zeigt es den Gesamtaufbau der Schulung in **EINEM Unternehmen** und ihre Schwerpunkte auf.

Es ist Grundlage der Jahresplanung, den Einsatz von Ausbildner und die Budgetierung, garantiert Konstanz und gibt Übersicht über das Angebot der kommenden Jahre.

Entscheidet Euch in der GA für ein Unternehmen und beantwortet zusammen in der Diskussion folgendes:

- Welche Schulungsbereiche sind für DIESE Firma WARUM wichtig?

PS. Die Fragen stehen nur als Impulse. Feel free und lasse es zu, wenn die Diskussionen nur in eine Richtung gehen.

modul 2 HR-Masterclass ©

Gruppenarbeit 6

Diskutiert als Gruppe diese Fragestellungen und beantwortet sie dann im Plenum.

Die Fragen stehen nur als Impulse. Feel free und lasse es zu, wenn die Diskussionen nur in eine Richtung gehen.

Wie kann ich mich als Personalverantwortliche in dem PE-Prozess etablieren, positionieren?

Wie kann ich mein Expertenwissen hier zeigen? Wen kann ich als Verbündeten einspannen?

Was sind hier die grössten Stolpersteine?

Welche Metapher gibt es um den FK und CEO zu zeigen, wie wichtig PE ist?

Wie kann ich die Personalentwicklung zu meinem Steckenpferd machen?

Wie kann ich mein Mindset so gestalten, dass es mir gelingt hier aufzuzeigen, dass ich als Expertin in diesem Prozess wegweisend bin?

Wie unterstützen meine gesetzten Ziele von Dezember (siehe Modul 1) dieses Vorgehen?

modul 2 HR-Masterclass ©