



# Wichtig!

- **Live-Calls sind eine Mix aus Mentoring und Weiterbildung zu dem jeweiligen Monatsthema mit Fokus Umsetzungskompetenz.**
- **Beispiel: von Anfang wird es Deine Zielfokussierung geben, die wir dann mit Mindset-Arbeit Monat für Monat zum Erfolg bringen.**



# Und...

- **ab Januar werden Tandem-Gruppen gebildet.**
- **Diese nächsten 12 Monate werden als Reise gesehen, jeder setzt sich sein individuelles Ziel.**
- **Ein Ist-Zustand wird festgehalten.**
- **Du arbeitest auch mit Selbstverpflichtungserklärungen**



# Und...

- **alle aktiven und neuen Mitglieder werden im Mitgliederbereich mit Foto und Email-Adresse sichtbar sein.**
- **an den Live-Calls können alle teilnehmen (neue Mitglieder der HR-Masterclass 2.0; aktive HR-Club-Mitglieder - das sind diejenigen, die im Juli 2020 bereits verlängert haben)**
- **Im ersten Modul sind Gäste zugegen.**



# Und....

- **Aufgabenblätter, Checklisten, Zugang zu Videos, Audios, HR-Bibliothek und kostenfreie Teilnahme an allen Webinaren (ab 2021 werden Webinare kostenpflichtig) werden freigeschaltet.**

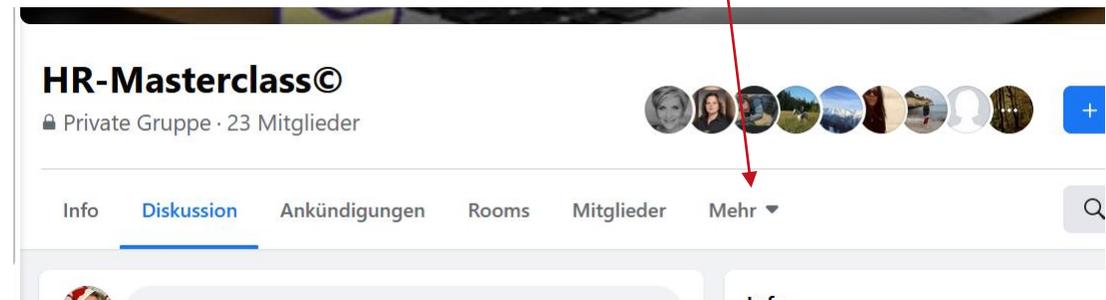


# Facebook

**ist in der Gruppenaktivität unschlagbar.**

**Deswegen:**

**Du kannst nur diese Gruppe nutzen und sonst nichts auf facebook.**



## Dateien

[Dokument erstellen](#)[Datei hochladen](#)

DATEINAME	ART	ZULETZT GEÄNDERT	
 Termine _erste Fassung _ mit Vorbehalt_Fass...	Dokument	4. Dezember 2020 um 11:29 von Diana T. Roth	•
 Suchfunktion auf dieser Plattform.docx	Dokument	2. Dezember 2020 um 21:27 von Diana T. Roth	•
	Entwurfsdokument	2. Dezember 2020 um 21:25 von Diana T. Roth	•
 quickIntervision2020_2021_Musterfall.docx	Dokument	28. November 2020 um 10:31 von Diana T. Roth	•
 quickIntervision2020_2021.docx	Dokument	28. November 2020 um 10:30 von Diana T. Roth	•
 CV Muster.docx	Dokument	20. November 2020 um 10:56 von Diana T. Roth	•

# Bitte vor jedem POSTING ein #

## Suchfunktion auf dieser Plattform

#Information = Information von Diana

#Case = ein aktueller Fall einer Teilnehmerin

#Frage = eine Frage zur Beantwortung

#Impuls

#Einfachso



- **ALLGEMEINE Fragen zum Monatsthema werden nur in der Facebook-Gruppe gestellt und von mir oder der Gruppe beantwortet.**
- **Der Live-Call wird nicht mehr Fragen zum Modul beantworten - sondern sich der Umsetzungskompetenz widmen.**
- **Sollte es eine vertrauliche Frage sein, so kann man diese mir zusenden und ich beantworte sie anonymisiert in der Gruppe.**

# Achtung...



- **Sei vorbereitet auf den "Relearning-Effekt."**
- **Es kann dabei sein, dass Du anfangs mehr über Dein Verhalten als Personalfachfrau nachdenkst, oder Schwierigkeiten hast, die Signale anderer zu deuten. Das ist ein normaler Schritt im Lernprozess und gehört dazu!**
- **Es gelten immer die vier Schritte: unbewusste Inkompetenz. Bewusste Inkompetenz. Bewusste Kompetenz. Unbewusste Kompetenz.**

- **Wir arbeiten in dieser Masterclass bewusst mit Wiederholungen, denn je öfter wir eine Gewohnheit wiederholen, desto stärker verankert sie sich in unserem Unterbewusstsein.**



**Erfolg in Deiner HR-Arbeit ist nur die Folge von Deinem neuen Selbstbild und Deinen neuen Gedanken, Gefühlen und Gewohnheiten. Sie ist nicht das primäre Ziel.**

**Darum ist es wichtig, Geduld zu haben.**



# Was folgt ab MORGEN?

**Videos**

**Audios**

**Lernprogramme**

**Fragen**



**Zum Thema Personalgewinnung.**

**Beim ersten Treffen werden wir einen Fall behandeln und hier die Umsetzungskompetenz erleben.**

**Wichtig!**

**Dein Tempo**

**Du kontaktierst mich**

**Du fragst die anderen, wenn Du Hilfe brauchst**



# Wichtig:

**Passwort: jetzt**

**Wird ab heute auf: Fokus geändert.**



# Rechtskonsultentin (Schweizer Recht)



# **Diese Personen erhalten ebenfalls die Videos zum Modul 1 zugesandt:**



**Susanna, Zürich, Detailhandel**

**Olivia, Bern, Architekturbüro**

**Susanna, Zürich, Hotellerie**

**Yaara, Zürich, London/Genf/Zürich, Vermögensverwaltung**

# Was erwartet Dich



## Leistungen Gastzugang versus angemeldete Teilnehmerinnen

Gast	Angemeldete Teilnehmer
Auszug: Arbeitsblatt und Videos vor Kickoff	Vollständiges Arbeitsblatt und Videos vor Kickoff
Kickoff (Live-Call) 6.12.	Kickoff (Live-Call) 6.12.
Auszug: Arbeitsblatt und Videos Modul 1	Vollständiges Arbeitsblatt mit Videos, Audios. Modul 1
Erste Infos, was in der Gruppe läuft durch mich per E-Mail/Sprachnachricht	Voller Zugang: Facebook-Gruppe geschlossen
	Beantwortung aller HR-Frage in der Facebook-Gruppe anonymisiert
Modul1 Live-Call vom 09.12.2020	Modul1 Live-Call vom 09.12.2020
	Zugang zum ersten Webinar „Profiling-Methode“
	Powerpoint zum ersten Webinar „Profiling-Methode“
	Aufnahme: HRM-Botschafterin© mit Vermarktung
	Einzelcoachingtermine für alle 30/31.12.2020
Abschlussgespräch nach ca. 3,5 Wochen am 30./31.12.2020 von 20 Minuten	Kontaktdaten aller Teilnehmer; sofortige Vernetzung
Bitte bereits jetzt buchen: <a href="https://dianarothcoaching.com/termin-buchen/">https://dianarothcoaching.com/termin-buchen/</a>	

# Was ist drin?

## Die Leistungen der HR-Masterclass von Dezember 2020 bis November 2021 in Kürze

HR-Masterclass© nach dem Dualen HR-Konzept©

Wissensvermittlung (Video/Audio/Dateien) 1000 Minuten Theorie	Livecalls/Webinare 1000 Minuten Praxis
Personalplanung, Personalselektion, Personalrekrutierung, Probezeit, Einführung	Üben der Umsetzungskompetenz
Personalentwicklung inkl. AZUBI-Management	Stärkung der Persönlichkeitskompetenz
Personalerhaltung/Personalbetreuung mit Gesundheitsmanagement	Stärkung der Kommunikationskompetenz
Führungsunterstützung (mit Führungslehre)	Stärkung der Durchsetzungskompetenz
Personalaustritt (Kündigungsgespräche/ByeByedialoge)	Aufbau einer eigener HR-Marke
	Gesprächs-/Interviewtechniken
Moderationswerkzeuge	Problemanalysekompetenz
Selbstmanagement (Zeitmanagement)	Problemlösungskompetenz
Konfliktcoaching-Werkzeuge	Stärken der Auftrittskompetenz
Kommunikationspsychologie	Lösen Praxisfälle (Cases)
Zugriff Wissensbibliothek	Intervision
	Coachingkompetenz
	Diverse Mentale Techniken

# Was ist drin

## Zudem

- Werden **alle Fragen in der geschlossenen Facebookgruppe** innert kürzester Zeit beantwortet.
  - **Arbeitsrechtliche Fragen** (Schweiz) erhalten von Rechtskonsultantin in der Gruppe ein Feedback auf aktuelle Fragen (immer nur in der Facebookgruppe).
  - **plus** 40 Minuten Einzelcoaching
  - **Vergünstigungen** bei Einzelcoachings und HRM-Online-Produkten (Einzelcoaching, Onlinekurse oder auch Gold-Programm).
  - Teilnehmer in der Ausbildung **zur HR-Fachperson resp. Personen** und auch diejenigen, die Teile wiederholen können zudem eine stark vergünstigtes Prüfungscoaching mit mir dazu buchen (Rahmen Wissen als Prüfungsexpertinnen an ausbildenden Schulen – kein Expertenwissen der eidgen. Prüfung fliesst ein).
  - HR-Profil „HR-Botschafterin“ mit Vermarktung |
  - Kursausweis
- 
- Nach Abschluss kann zu einem Vorzugspreis die passive Club-Mitgliedschaft gebucht werden (mehr dazu im Sommer des Kursjahres).

# Mini-Case - SOS-BOOSTER

The logo for HerzBlutPersonalerin is repeated in the top left corner of the form, consisting of a red heart and the text 'HerzBlutPersonalerin'.  
A small square icon with a plus sign, used for expanding the form content.

<b>Branche:</b> Bau
<b>Case:</b> Vorgesetzter will, dass ich die Kündigung für Mitarbeiter X (Bauführer, 54 Jahre, seit 20 Jahren im Betrieb) fertig mache, da er wiederholt alkoholisiert zur Arbeit kommt. Die Prüfung der Personalakte ergibt keinen Hinweis auf etwaige Probleme. Ich persönlich kenne den Mitarbeiter nicht. Alkoholkonsum während der Arbeitszeit ist in unserem Reglement ausdrücklich verboten.
<b>Fragestellung:</b> Wie soll ich hier Vorgehen? Danke für jeden Tipp, der mir einen Impuls gibt.
Input von <a href="#">www</a> :

**Du erhältst den Link im Anschluss  
zugesandt.**



HRM ist eine Haltung©



*Diana T. Roth*