

Checkliste Arbeitsunfähigkeitszeugnisse (hier Schweiz)

Wissenstand aus der HR-Praxis und Fachbüchern (Stand: März 2018)

Alle verfolgen die gleichen Ziele: eine Genesung des erkrankten/verunfallten Mitarbeiter.

Die Wiedereingliederung in das Unternehmen.

Dabei sollten: Arbeitgeber, Ärzte und erkrankte Mitarbeiter am gleichen Strick ziehen.

Bei komplexen Problematiken sollen sie aufeinander zugehen.

Anforderungen an ein Arbeitsunfähigkeitszeugnis:

Schriftlichkeit (aus Beweisgründen)

Datiert und vom Arzt unterschrieben

Dauer der Arbeitsunfähigkeit (sowie Anfangs- und Enddatum)

Unterscheidung Krankheit Unfall

Name, Vorname, Geburtsdatum Patient

Der Grad der AU – dabei sollte nach Präsenz und Leistung unterschieden werden

Steht noch kein Enddatum: der neue Termin für die nächste Beurteilung muss festgehalten sein

Aufbewahrungspflicht: 10 Jahre

Zudem wichtig:

Es gibt ein einfaches und detailliertes AUZ

Rückwirkend möglich (in begründeten Fällen)

Im Kündigungsfall: Entbindung Arzt von Schweigepflicht versuchen/rechtlich umstritten

AUZ ist auch ohne ärztliche Konsultation möglich (Patient/Erkrankung ist Arzt bestens bekannt)

Teil-AU (immer angepasst an den Beschäftigungsgrad im Unternehmen)

Arbeitsaufnahme trotz AUZ = Einholen Bestätigung Arzt (Vorgehen bei Kranken-/Unfallversicherer ansprechen)

Ferien sind auch trotz AUF möglich (keinen negativen Einfluss auf Heilverlauf)

Bei Schwangerschaft braucht es nicht unbedingt ein AUZ

AUZ zur Pflege kranken Kind möglich (bis zu 3 Tagen)

Ist der Arbeitgeber mit dem AUZ nicht einverstanden gibt es die Ombudsstelle (GAESO) oder den Rechtsweg.

Besser: Gespräch suchen. Dabei kann es sein, dass er den Mitarbeiter um Entbindung der ärztlichen Schweigepflicht bitten muss.

Der Beizug eines Vertrauensarztes ist ebenso möglich. Der Arbeitgeber kann den Mitarbeiter jedoch nicht dazu zwingen.

Wichtig: regelt es bitte bereits im Arbeitsvertrag. Empfehlenswert ist es dem Mitarbeiter eine Auswahl zu geben.

Eine Weigerung kann arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Kündigung haben.

Übrigens: Dein Krankentag- oder Unfallversicherer hat eine Liste mit Vertrauensärzten.

Da ich das duale HR-Konzept© in meinen Online-Kursen einsetze, wird die fachliche und persönliche HR-Kompetenz auf Augenhöhe hier intensiv, praxisnah, lebendig und einzigartig bearbeitet.

Hier der Link zu meinem Kurs: <https://dianarothcoaching.com/akademie-fuer-personalerinnen/>

Ich freue mich sehr, wenn ich Dich hier wiedersehe.

Einen herzlichen Gruss, Diana



www.dianarothcoaching.com

Mehr in meinem HR-Podcast:

<https://itunes.apple.com/at/podcast/abenteuer-hrm/>