

## Einsatz von INSIGHTS MDI®

### Die ganzheitlichen Tools für Ihren Fortschritt

INSIGHTS-Profile zeigen auf, wie wir uns in bestimmten Arbeits- und Stress-Situationen verhalten, wie wir im Team agieren und welche soziale Rolle wir spielen. Sie geben einen Einblick in unsere Wertestruktur, beleuchten unsere ganz persönlichen Antriebssysteme und erklären, warum wir uns in einer ganz bestimmten Art und Weise verhalten. INSIGHTS MDI® basiert auf einem Baustein-System, das alle Bereiche menschlichen Potenzials beleuchtet und zu optimieren hilft:

- das WAS - Know-how (unsere Fertigkeiten, Erfahrungen, Kompetenzen),
- das WIE - Verhalten (unsere natürlichen und angepassten Verhaltenspräferenzen) und
- das WARUM - Motive (unser persönliches Antriebssystem)

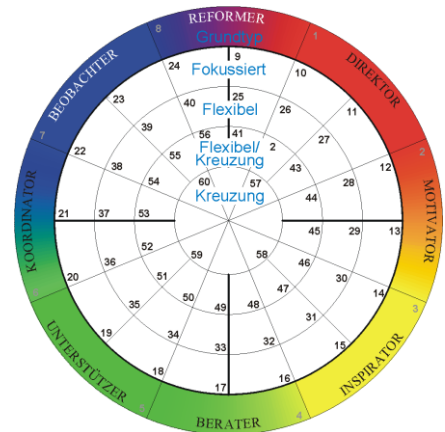
Der entscheidende Vorteil von INSIGHTS MDI® gegenüber anderen Werkzeugen zur Potenzialerkennung: Es werden nicht nur bewusst gezeigte Verhaltensstrategien (adaptierter Stil) von Bewerbern oder Mitarbeitern aufgezeigt, sondern auch ihr natürliches Grundverhalten (Basisstil). Damit erhalten Sie ein authentisches Bild des Einzelnen, das Ihnen als Grundlage für Ihre gesamte Personalpolitik dient.

### INSIGHTS MDI® sind vielseitig einsetzbar

Die Wertvorstellungen einer Person zu kennen hilft zu verstehen, WARUM jemand etwas tut. Ein Blick auf seine Erfahrungen, Referenzen, Erziehung und Ausbildung zeigt, WAS er tun kann, ein Studium des Verhaltens, WIE er sich im Arbeitsbereich gibt. Der Report misst die Intensität der Persönlichkeit, Interesse und Werte (PIW) von 6 Grundeinstellungen im theoretischen, ökonomischen, ästhetischen, sozialen, individualistischen und traditionellen Bereich.

Einstellungen sind Mitauslöser menschlichen Verhaltens. Sie werden manchmal als verborgene Motivatoren bezeichnet, weil sie nicht immer auf den ersten Blick erkennbar sind. Zweck dieses Reports ist es einige dieser Motivationsfaktoren näher zu erläutern und die Stärken, die jemand für seinen Arbeitsplatz bereits mitbringt, weiter auszubauen.

Aufgrund der von Ihnen getroffenen Auswahl analysiert dieser Report Ihre persönlichen Vorlieben für jede der sechs Einstellungen ein. Die beiden für Sie wichtigsten Einstellungen, manchmal sind es auch drei, veranlassen Sie zum Handeln. Sie fühlen sich wohl, wenn das was Sie sagen, hören oder tun Ihren bevorzugten Einstellungen entspricht.



## Welches ist die richtige INSIGHTS MDI - Analyse?

Wenn Sie die Fragen mehrheitlich mit einem „Ja“ beantworten können und an den Ergebnissen interessiert sind, dann ist die folgende Analyse für Sie geeignet:

### 1. Sie suchen eine neue Herausforderung und möchten:

- Ihre persönlichen Verhaltensmerkmale im persönlichen, aber auch im beruflichen Umfeld erkennen
- Ihren Wert für das Unternehmen sehen
- Ihr Ideal-Umfeld kennenlernen
- Mehr über Ihre verbesserungsfähigen Bereiche erfahren
- einen Überblick über Ihre besonderen Fertigkeiten wie Entschlossenheit / Ergebnis-orientierung, Motivationsfähigkeit, Selbstsicherheit, Kommunikationsbeziehung, Detailbetrachtung und Beständigkeit erhalten
- Ihre Verhaltensanalyse-Graphiken kennenlernen

Somit ist der **Karriere-Check** die richtige Analyse für Sie.

### 2. Sie möchten ein ganzheitliches Feedback

und wollen auch mehr über Ihre Motive und Wertvorstellungen erfahren?

Sie erhalten Ergebnisse über:

- Ihre persönlichen Verhaltensmerkmale im persönlichen, aber auch im beruflichen Umfeld erkennen
- Checkliste für Ihre Kommunikation
- Ihre Selbst-Wahrnehmung und Wahrnehmung durch andere
- Ihr natürlicher und beruflicher Verhaltenstil
- Ihr Schlüssel für die Motivation und Interaktion
- Ihre besonderen Fertigkeiten wie Entschlossenheit und Ergebnisorientierung, Motivationsfähigkeit, Selbstsicherheit, Kommunikationsbeziehung, Detailbetrachtung und Beständigkeit
- Ihre Verhaltensanalyse-Graphiken kennenlernen
- Ihre genaue Positionierung auf dem INSIGHTS MDI ® RAD
- Ihre Persönliche Interessen, Einstellungen und Werte

Bitte wählen Sie den **Leadership-Check**

### 3. Sie möchten genaue Informationen über Ihre Arbeitstelle erhalten

und urteilen, ob Sie die richtige Person für diese Arbeit sind. Diese Analyse eignet sich auch besonders für neue Stellenbesetzungen oder effiziente Teambildung. Wenn Sie Informationen wünschen wie:

- verhaltensrelevante Anforderungen an die Arbeitsstelle
- Umgang mit Problemen und Herausforderungen
- Kontakte zu anderen Personen und Einflussnahme
- Arbeitsweise und Beständigkeit
- Umgang mit Strukturen und Regeln
- Ihre Verhaltensanalyse-Graphiken kennenlernen



- Positionierung der Arbeitsstellen auf dem INSIGHTS MDI © RAD

Dann wählen Sie die **Arbeitsstellen-Analyse**

#### 4. Sie haben den Karriere-Check bereits gemacht

und möchten als Ergänzung Ihre Persönliche Wertevorstellungen kennenlernen. Diese Analyse eignet sich auch für Personen, welche mehr über Ihre Interessen und Einstellungen erfahren möchten. Die Auswertung dieser Analyse ist im Leadership-Check bereits enthalten und gibt Ihnen über die folgenden Bereiche Auskunft:

- Intensitätsstufen Ihrer Interessen und Werte
- Ihre ökonomische Einstellung
- Ihre theoretische Einstellung
- Ihre Individualistische Einstellung
- Ihre traditionelle Einstellung
- Ihre ästhetische und soziale Einstellung

Bitte wählen Sie die **Persönliche Werte Analyse**

#### 5. Sie sind im Verkauf tätig und möchten Ihre Verkaufsfertigkeiten testen?

Sind Sie auch daran interessiert, wie gut Sie im Vergleich zu Spitzenverkäufern positioniert sind? Diese Analyse zeigt Ihnen Ihr Wissen auf, ob Sie jedoch dieses Wissen auch anwenden, finden Sie zusätzlich mit dem Leadership-Check heraus. Diese Verkaufs-Analyse beurteilt Ihr Know-How in den folgenden Bereichen:

- Akquisition / Qualifikation
- Erster Eindruck
- Bedarfsanalyse
- Präsentation
- Glaubwürdigkeit
- Verkaufs-Abschluss
- allgemeines Wissen im Verkaufsprozess
- Kenntnis der Dinge, die Sie vermeiden müssen



Bitte wählen Sie den **Verkaufs-Strategien-Indikator**

## **Universität München erstellt Gutachten über INSIGHTS MDI®**

---

"Die Objektivität und Reliabilität von INSIGHTS MDI® fallen sehr gut aus"

Mit dieser Bewertung,

sehr geehrte Damen und Herren,

können wir die Qualität von INSIGHTS MDI® einmal mehr unter Beweis stellen. Dieses Ergebnis ist vor allem deshalb von besonderer Wichtigkeit, da - wie Sie vielleicht wissen - auch INSIGHTS MDI® in den vergangenen Monaten für die Öffentlichkeit in die laufende Diskussion über die Aussagekraft von Diagnostiktools geraten ist. Ein fehlendes Testmanual führte oftmals zu Fehleinschätzungen des Verfahrens.

Grund genug für uns, die Universität München, Lehrstuhl für Organisationspsychologie, Prof. Dr. Lutz von Rosenstiel, mit der Prüfung der deutschsprachigen Version 2 von INSIGHTS MDI® zu beauftragen. Die Beurteilung der verantwortlichen Professorinnen Dr. Erika Spieß und Dr. Claudia Eckstaller bestätigt eindeutig:

"Die Objektivität und Reliabilität von INSIGHTS MDI® fallen sehr gut aus"!

*INSIGHTS MDI® besticht durch seine ökonomische Anwendbarkeit und seine Internationalisierung. Hier hat er einen entschiedenen Vorsprung gegenüber den einschlägigen deutschen Verfahren wie dem LMI, BIP oder anderen. INSIGHTS MDI® ist ein in der Praxis geschätztes, erprobtes und hoch anerkanntes Verfahren, das hohe Facevalidity besitzt und aufgrund praktischer Erfahrungen sehr wohl Relevanz besitzt. Die Interpretation ist sehr anschaulich und berücksichtigt stets die Interaktion von Person und Situation. Die Kombination von Arbeitsstellen- und Potenzial-Analyse ist ein wichtiges Markenzeichen dieses Verfahrens.*

Damit Sie sich selbst ein Bild machen können, fügen wir das vollständige Gutachten bei.

Mit dieser neutralen Gesamtbeurteilung sowie dem Validierungshandbuch V2 von Prof. Klassen erfüllen wir nicht nur die in über 1 ½ Jahren durchgeführte Validierung der neuen INSIGHTS Version 2 nach internationalen wissenschaftlichen Kriterien, sondern ebenso die Anforderungen deutscher Wissenschaftler - und positionieren INSIGHTS MDI® damit auch weiterhin als Benchmark für Diagnostiktools.

Vertrauen Sie auf unsere Kompetenz!, Scheelen